



**ISTITUZIONE PUBBLICA**

**Casa di Ospitalità**

**“Santa Teresa del Bambino Gesù”**

Via Umberto, 203 - Tel. 0922 877053 // FAX 0922 883255

92023 - CAMPOBELLO DI LICATA (AG)

web: [www.casasantateresa.it](http://www.casasantateresa.it) ; e-mail: [santateresabg@virgilio.it](mailto:santateresabg@virgilio.it)

p.e.c: [santateresabg@pec.it](mailto:santateresabg@pec.it)

>> Riconosciuto Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza ai sensi dell'art. 1 della legge 17 luglio 1890, n.6972, con Decreto dell'Assessore Regionale degli Enti Locali n. 634/Gr.IX-S.S. del 12 novembre 1987<<

## **Verbale di deliberazione del Commissario Straordinario non soggetto a controllo ai sensi dell'art. 68 lr 10/99 così come modificato dall'art.21 c.14 della lr. 19/2005**

\*\*\*\*\*

Delibera n° 37 del 24.09.2025 Oggetto: Incarico di collaborazione esterna

L'anno 2025 il 24 del mese di settembre, il Commissario Straordinario Dott Domenico Aquè nominato con D.A. n.7/Gab. del 01.02.2024 dall'Assessore Regionale alla Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, assistito dal Segretario/Direttore dell'Ipab, avv. Pietro Amorosia in telematica, ha adottato la presente delibera:

### ***Il Commissario Straordinario***

**Premesso** che con :

**Delibera Commissariale** n° 23 del 13/11/2024 Oggetto Affidamento del servizio integrato di assistenza tutelare e servizi connessi per la funzionalità dell'Ipab Casa di Ospitalità Santa Teresa del Bambino Gesù mediante procedura aperta. – Proroga, si era stabilito di prorogare l'attuale appalto nelle more dell'espletamento di una nuova procedura ad evidenza pubblica, per l'affidamento del servizio integrato di assistenza tutelare e servizi connessi per la funzionalità di questa O.P. , agli stessi patti e condizioni, con l'Associazione San Marco Onlus mandante Social Care – Società Cooperativa Limitata Onlus;

**Visto** il Verbale di deliberazione del Commissario Straordinario N. 3 DEL 05.02.2025 con oggetto: “ Approvazione bando per l'affidamento del servizio integrato di assistenza tutelare e servizi connessi

per la funzionalità della Pubblica Istituzione Casa di Ospitalità Santa Teresa del Bambino Gesù mediante procedura aperta e nomina Rup”

**Considerato che con** Determina del Segretario n° 3 del 22.01.2025 Oggetto: Presa atto Dimissioni Dipendente matr.908 si prende atto vista l’istanza della dipendente Schembri Rosalia la quale rassegna le proprie dimissioni a decorrere dal 1/02/2025 essendo risultata vincitrice di avviso di stabilizzazione al fine di procedere alla sottoscrizione del contratto di lavoro relativo alla stabilizzazione del Profilo: AUSILIARIO SPECIALIZZATO; **CONSIDERATO** che la dipendente in parola, in atto, trovasi in aspettativa non retribuita dal 01.10.2022 concessa con atto Determinazione del Segretario / Direttore N. 20 del 21.09.2022 Oggetto: Aspettativa dell’art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ed ai sensi dell’art. 11 del C.C.N.L. del 14/09/2000;

**Vista** Determinazione del Segretario / Direttore N. 27 del 24.09.2025 Oggetto: Aspettativa art. 39 Dipendente codice 1027 con la quale la dipendente di ruolo Proto Maria Rosaria , avente qualifica operatore servizi generali, cat. A/1, chiede la concessione di aspettativa non retribuita dal 01.10.2025 al 31.12.2025 per motivi personali, ai sensi dell’art. 39 del C.C.N.L. delle funzioni locali 2016/2018 ;

Preso atto che che i contratti a prestazione, il prestatore non dovrà superare la quota di €5.000,00 di fatturazione e pertanto il reddito derivante dalla predetta attività per l’anno in corso non supera la somma di € 5.000,00 (fascia di esenzione circolare INPS n. 103 del 06/07/04), a prescindere dal numero dei committenti delle prestazioni occasionali e che in data 20.10.2025 e in data **31.10.2025** rispettivamente i collaboratori a prestazione **La Verde Rossella e Messina Claudio** interrompono il periodo di collaborazione ;

**Che** per realizzare i predetti obiettivi nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale in materia di contratti pubblici e di prevenzione della corruzione, in particolare dei principi di libera circolazione delle merci, di libertà di stabilimento, libera prestazione dei servizi nonché dei principi che ne derivano (parità di trattamento, non discriminazione, riconoscimento reciproco, proporzionalità e trasparenza) occorre dover procedere agli adempimenti consequenziali per pervenire al suddetto affidamento;

Visti gli standard regionali previsti dal DPRS ove il servizio infermieristico e di assistenza è ritenuto indispensabile ed indifferibile in favore degli anziani, molti dei quali non autosufficienti;

Che con Decreto presidenziale 4 giugno 1996 G.U.R.S. 10 agosto 1996, n. 40 sono stati approvati degli schemi di convenzione-tipo per le gestioni da parte dei comuni della Regione dei servizi socio assistenziali previsti dalla legge regionale 9 maggio 1986, n. 22 fissando l'organico minimo di personale per le case di riposo in e per l'erogazione delle prestazioni convenzionate;

Visto il capitolo 220 denominato "spese per il personale ..." del bilancio 2025 ove è prevista la relativa spesa e accertate le necessità dell'Ente che attualmente opera con una sola infermiera di ruolo per una media di 40 ospiti in parte non autosufficienti;

Vista la Legge fondamentale delle II.PP.A.B. del 17.07.1890 n°6972 e s.m. ed integrazioni; Vista la L.R. 09.05.1986 n.22 sul riordino dei servizi e delle attività socio-assistenziali in Sicilia;

**Accertate** le necessità dell'Ente che attualmente opera e dispone di:

1 unità personale adibito a cuoco con invalidità;

unità operatore servizi generali in aspettativa non retribuita;

1 unità operatore addetto alla lavanderia;

unità infermiere professionale;

**e quindi l'urgenza di** reperire figure professionali con la qualifica oss/osa, addetti ai servizi generali, collaboratore cucina e addetto alla lavanderia, per il periodo da agosto a dicembre 2025 in sostituzione del personale assente per ferie, permessi e altro;

Preso atto delle richieste di ferie 2025;

**Preso atto** dell'incremento delle richieste di ricovero ospiti;

**Premesso che** per il raggiungimento delle finalità istituzionali questo Ente svolge servizi previsti dalla legge regionale 9 maggio 1986, n. 22, riguardanti l'attività di Casa di Riposo erogando prestazioni socio assistenziali in favore di persone anziane;

**Richiamata** la delibera n° 6 del 12.02.2019 con la quale è stata impartita la Direttiva in ordine alla corretta gestione ed alla salvaguardia della stabilità finanziaria dell'Ente-

**Considerato** che l'Ente per continuare l'erogazione dei servizi istituzionalmente previsti a favore degli anziani ricoverati così come previsto dallo standard regionale ha fatto ricorso alle assunzioni a tempo determinato così come previsto dall'art. 49 della legge regionale n° 15 del 05 novembre 2004 ;

**Viste** le direttive assessoriali riguardo il divieto di assunzioni n. 30710 del 07.08.2014, n. 28976 del 09. 09.2015 e n.8455 del 17.03.2016 ;

**Richiamate** le note con le quali sono state riscontrate negativamente le richieste alle II.PP.A.B. della Regione Sicilia, la loro disponibilità ad attivare delle procedure di mobilità temporanea, al fine di consentire a questa amministrazione di dotarsi dell'organico necessario per rispettare gli standard di cui al Dprs 4 giugno 1996 G.U.R.S. 10 agosto 1996, n.40 ;

**Vista** la momentanea carenza di personale, determinato dallo stato di invalidità degli operatori di cucina, nonché per la prossima fruizione delle ferie per stagione estiva ;

**Acquisita** la disponibilità ed il curriculum in data 24.09.2025 della signora Paola Trovato Lo Presti nata ad Bollate il 22 maggio 1970 residente ad Agrigento via Attilio Vella n.14;

**Considerato** che l'Ente, con il personale in organico non è nelle condizioni di erogare i servizi istituzionalmente previsti a favore degli anziani ricoverati, per cui , è urgente provvedere, per prevenire eventuali disservizi, dare incarico temporaneo , per titoli e colloquio, di n° 1 operatore Cat. B1 per il servizio socio assistenziale ;

**Considerato** che tutte le figure professionali individuati forniti per il servizio di assistenza nell'eventualità del

verificarsi della vacanza dei posti oggi attualmente in servizio per malattia e permessi/ferie creano disagio nel turnover degli operatori e che l'incremento di una unità lavorative, possa garantire una soluzione efficiente per la continuità operativa e assistenziale durante le assenze del personale;

Considerato che con l'aumento degli ospiti;

**Che** l'incarico avrà la durata a partire dal 02.10.2025 fino al 31.01.2026, rinnovabili per ulteriori 4 mesi, di 36 ore settimanali a discrezione dell'ente in correlazione alle esigenze di amministrazione e comunque fino all'aggiudicazione del bando di gara;

**Ritenuto** che sia necessario provvedere mediante contratto di collaborazione esterna a T.D. ai sensi del vigente Tuel art. 110 per 36 ore settimanali le cui mansioni, le funzioni ed i compiti relativi al suddetto profilo professionale sono quelli previsti dalla normativa vigente, del CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali 31/3/1999, così come modificato dall'articolo 12 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per la categoria di riferimento B1 per l'operatore servizio assistenziale parametrato alle ore di servizio richieste (36H).

Si aggiungono le indennità obbligatorie o eventualmente facoltative e le quote accessorie previste per legge e dai contratti decentrati. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge

**Che** il Segretario proceda a verificare una distribuzione del personale secondo il fabbisogno annuale, riducendo il costo di utilizzo e preferendo quei soggetti che abbiano manifestato la disponibilità in urgenza;

**Dare atto** che la somma occorrente per la gestione dei servizi sopra descritti trova copertura sul cap. 220 delle uscite effettive del Bilancio preventivo 2025, intestato a "spese per il personale";

**Considerato** che interrompere il servizio, significherebbe interruzione di pubblico servizio di assistenza e che arrecherebbe notevoli disagi e danni alla stessa incolumità degli ospiti della struttura;

**Che** l'iter della nuova gara di appalto richiederebbe del tempo che non consente di sospendere il servizio di assistenza tutelare e nelle more dell'espletamento di una nuova procedura ad evidenza pubblica, per l'affidamento del servizio integrato di assistenza tutelare e servizi connessi per la funzionalità di questa O.P.

**Visti** gli artt.50 e 51 del CCNL del 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali sul rapporto a t.d. ;

**Visti** gli artt.1 e segg.4 del D. Legs. 368/2001 sul rapporto di lavoro a termine

Che in ogni caso i suddetti contratti a termine non possono essere trasformati in contratti a tempo

indeterminato ;

**Vista** la Legge fondamentale delle II.PP.A.B. del 17.07.1890 n° 6972 e succ-mod.ed integrazioni ;

**Vista** la L. R. 09.05.1986 n° 22 sul riordino dell'assistenza pubblica in Sicilia ;

**Acquisito** il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile ;

Per le motivazioni e considerazioni in premessa indicate che qui si intendono per intero riportate

**Visto** l'art. 36 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e nello specifico il comma 2;

Per i motivi di cui sopra

## **DELIBERA**

Dare incarico :

Paola Trovato Lo Presti nata ad Bollate il 22 maggio 1970 residente ad Agrigento via Attilio Vella n.14 a tempo determinato a partire dal 02.10.2025 fino al 31.01.2026, rinnovabili per ulteriori 4 mesi, 36 ore settimanali nelle more dell'aggiudicazione del bando di gara nella qualifica operatore assistenziale, cat. B/1 ;

**Che** il contratto che andrà a stipularsi con le predette unità, contenga espressamente la clausola risolutiva di estinzione automatica nel caso di inizio delle attività da parte della ditta aggiudicataria della futura esternalizzazione dei servizi. Al verificarsi di tale causale risolutiva, il rapporto di lavoro si intenderà automaticamente consensualmente risolto anche prima della scadenza naturale del contratto.

**attestare** che con l'adozione del presente provvedimento da parte dell'Ente e la sua accettazione da parte dei professionisti, le parti di fatto istaurano un rapporto contrattuale regolato dall'art.2222 del C.C. dalla presente deliberazione;

**Incaricare** il Segretario dell'Ente alla stipula della relativa convenzione;

**Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. l'art. 68 della lr 10/99 così come modificato dall'art.21 c.14 della lr. 19/2005.

**Pubblicare** la presente delibera sarà pubblicata sul sito informatico dell'Ipab ai sensi e per gli effetti del c.3 dell'art12 e dell'art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009 n.69 e s.m.i.

\*\*\*\*\*

Parere del Segretario : Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi e per gli effetti all'art. 49 del D. L267/2000 .

Il Segretario/Direttore  
*F.to Avv. Amorosa Pietro*

*Il Responsabile della contabilità*  
*F.to Domenico Ninotta*

\*\*\*\*\*

Letto, confermato e sottoscritto

Il Commissario Straordinario  
F.to Dott. Domenico Aquè

Il Segretario/Direttore  
F.to Avv Amorosia Pietro

---

**ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE**  
**ai sensi dell'art. 18 della lr. n° 22/2008 così come modificato dall'art.6 del**  
**regionale n° 11 del 26 giugno 2015**

---

Il Segretario/Direttore attesta che questa Delibera è pubblicata all'albo telematico dell'Ipab dal 26.09.2025 al 06.10.2025 , registro pubblicazioni n° 58/2025

Il presente atto è soggetto a controllo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, comma 14 della legge regionale n. 19 del 22 dicembre 2005.

Campobello di Licata 26.09.2025

Il Segretario/Direttore  
*F.to Avv. Amorosia Pietro*